



ARLON

«Chiffres et réalités» du tourisme en Luxembourg belge Une publication du REAL...

Une équipe luxembourgeoise composée de divers conseillers des différents opérateurs économiques de la province de Luxembourg planche chaque année sur les réalités chiffrées du Luxembourg au travers de ses métiers et de ses spécificités. Réunis sous la bannière d'un réseau coordonné par la Province, ledit réseau - REAL, pour Réseau d'Etudes et d'Animation du Luxembourg belge - s'est cette fois intéressé au tourisme en Luxembourg, véritable profession-phare à l'échelle de toute la Wallonie et, bien sûr, du Luxembourg belge. Le document est à la fois extrêmement bien documenté, fort intéressant et livre surtout beaucoup d'informations sur l'un des principaux secteurs d'activité économique de notre province. ■

PROVINCE DU LUXEMBOURG

Une formation qui ne fait pas son âge... pour un métier d'avenir

Devenez éco-conseiller!

L'Institut Eco-Conseil de Namur cherche dès à présent des candidats pour constituer un groupe de 35 stagiaires pour la vingtième formation d'éco-conseillers qui débutera le 8 mars 2010. Des séances d'information sont proposées les 3 et 8 décembre 2009 (sur inscription). Les lettres de motivation et C.V. sont à envoyer à l'Institut Eco-Conseil pour le 23 décembre 2009 au plus tard. Si ça vous dit... ■

Plus d'infos: [www.eco-conseil.be](http://www.eco-conseil.be)

TRANSINNE

La Marguerite est un projet rapprochant l'insertion socioprofessionnelle de ce l'on appelle communément les opérateurs économiques

Une première rencontre a eu lieu tout récemment en province de Luxembourg...



Employabilité! Le mot est lâché, reste à savoir de quoi on parle. En effet, même si vous ne savez pas de quoi il s'agit, il y a tout de même fort à parier que le mot employabilité ne vous soit pas inconnu. Pour tout dire, même si c'est aujourd'hui une notion qui revient couramment dans les propos de nos dirigeants, cette carence dans les connaissances du plus grand nombre n'est finalement pas très étonnante...

L'employabilité, le projet Marguerite va justement s'efforcer de la favoriser, notamment en s'attachant à créer une dynamique au sein et entre les secteurs concernés par l'emploi afin de permettre à leurs représentants d'agir en synergie, ainsi que de manière professionnelle, adaptée et durable.

Favoriser l'emploi...

En octobre, a donc eu lieu à Transinne la première rencontre de l'insertion socio-professionnelle et de l'animation économique en province de Luxembourg. Cette rencontre, une première dans son genre, poursuivait plusieurs objectifs. D'abord, il s'agissait de créer des liens entre les deux réseaux d'opérateurs. Ensuite, l'idée était de réfléchir ensemble à leurs besoins en matière de pratique professionnelle et de dégager des pistes d'action concrètes pour y répondre. L'intérêt de la démarche, in fine, étant de mieux servir les

entreprises et les demandeurs d'emploi. L'événement quant à lui était organisé dans le cadre du projet La Marguerite (financé par le Fonds Social Européen jusqu'en 2013, ndlr) par les 4 partenaires du projet: le Comité Subrégional de l'Emploi et de la Formation/Le Forem, la Chambre de commerce, Idélux/Lux@venir et Intégra+.

Mieux se connaître, un premier pas pour mieux travailler ensemble...

Au cours d'une journée fertile en discussions constructives, notamment au terme de quatre ateliers de travail thématiques parlant de la prospective territoriale, de l'accroche du public cible, du kit du développeur et des besoins des entreprises, une série de pistes ont été mises à jour dans le but d'initier un travail en réseau et de dégager des pistes d'action relatives aux thématiques. Car au-delà de la nécessaire interrogation quant à l'employabilité, les réflexions et travaux devront à un moment donné contribuer à déboucher sur un programme, alliant formation, travail en groupes, conférences et événements, chaque année évalué et redéfini. Cette journée aura donc permis d'initier, voire de poursuivre, le rapprochement de mondes qui n'ont pas l'habitude de se parler... ■

Plus d'infos: Timea Nagy 061 29 30 53 ou [timea.nagy@ccilb.be](mailto:timea.nagy@ccilb.be)

